

대구환경공단 공무직 직원 공개채용 공고

전국 최고 수준의 환경전문 공기업인 대구환경공단에서 2022년도 공무직 직원 공개채용을 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심의 블라인드 채용방식으로 모집 하오니 창의적이고 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2022년 4월 29일

대구환경공단인사위원회위원장

1. 채용 규모

가. 채용인원

(단위 : 명)

구분 (분야)	직종	직 급	합 계	환경시설 관리원	청정대기 관리원	환경자원관리원		
						덤프차	롤러	불도저
합 계	공무직		43	17	13	3	4	4
일반경쟁	-		15	15	-	-	-	-
제한경쟁	장애인		2	2	-	-	-	-
	경력직		26	-	13	3	4	4

※ 공무직근로자 관리 규정 제2조에 의한 공무직근로자란 상시·지속적인 업무에 종사하며 공단과 계약기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 자(정규직)를 말함

※ 제한경쟁(장애인) 최종합격자가 채용인원에 미달하는 경우 동일직종 일반경쟁 분야에서 추가채용
나. 직종별 주요담당 업무

구 분	주 요 담 당 업 무
환경시설관리원	<ul style="list-style-type: none"> 공공하수·분뇨처리시설 차집관로 유지관리 및 준설물 처리 관리 등 폐기물 운반차량 반입안내, 지도·점검, 계근시스템 관리 등 매립시설 반입차량 성상단속, 차량유도, 체육공원 시설관리 등
청정대기관리원	<ul style="list-style-type: none"> 분진흡입차 차량운전 및 차량관리 등 분진흡입차 부산물 처리 등
환경자원관리원	<ul style="list-style-type: none"> 매립시설 덤프 및 노면살수차, 롤러(컴팩터), 불도저, 굴삭기 등 운행 및 유지관리

※ 직종별 자세한 담당업무는 [별첨1] 직무기술서의 직무수행내용 참고

2. 전 형 일 정

구 분	전 형 일 정	방 법
입사지원서 접수	2022. 5. 13.(금) 9:00 ~ 5. 19.(목) 18:00까지	채용홈페이지 온라인 접수
필기시험 안내공고 및 경력직 서류심사 예비합격자 발표	2022. 5. 25.(수)	채용홈페이지 공고
필 기 시 험	2022. 5. 29.(일)	필기시험 대상자
필기시험 합격자 발표	2022. 6. 3.(금)	채용홈페이지 공고 ※ 인성검사 안내 포함
인 성 검 사	2022. 6. 8.(수)	필기시험 합격자 대상
면접장소 및 개인별 면접시간 안내	2022. 6. 10.(금)	채용홈페이지 공고
면접시험 및 서류제출	2022. 6. 14. ~ 6. 15. (기간 중 1일)	필기시험 합격자 대상 ※ 면접일 서류원본 직접 제출
최종합격자 발표	2022. 6. 23.(목)	채용홈페이지 공고

※ 상기 일정은 공단 사정 및 코로나19로 인해 변경 될 수 있습니다.

3. 응 시 자 격

가. 공통사항

구 분	자 격 내 용
연 령	◦ 18세 이상 60세 미만(1963. 1. 1. ~ 2004. 12. 31. 출생자)
병 역	◦ 병역필 또는 면제자 ※ 현역 복무중인 경우 단계별 시험이 가능하고, 최종합격자발표 전일 까지 전역 예정자.
지 역	◦ ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 공고일 이전부터 최종합격자 발표일까지 계속하여 대구·경북에 주민등록이 되어 있는자 ② 공고일 이전까지 대구·경북에 3년 이상 주민등록이 되어 있었던 자 ※ 지역 확인은 주민등록표 초본(주소변동 사항 포함) 기준
근무조건	◦ 직종과 상관없이 주·야간 교대근무가 가능한 자 ※ 채용 시 야간 및 휴일근로 동의서 제출
응시제한	◦ 공단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 자[붙임 2]

나. 일반경쟁 자격제한 분야

구 분	응 시 자 격
환경시설관리원	<ul style="list-style-type: none"> 도로교통법 제80조에 의한 제1종 보통운전면허·대형운전면허 중 1개 이상 소지자
※ 입사지원서 마감일까지 유효한 자격증에 한함	

다. 제한경쟁(장애인) 자격제한 분야

구 분	자 격 기 준
환경시설관리원	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 해당자이며 자격증 기준 해당자 <ul style="list-style-type: none"> 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항(「보훈 보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함 한다.)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 ※ 입사지원서 마감일 기준 장애인 및 상이등급 기준에 해당하는 자로 유효하게 등록결정된 자 ※ 환경기초시설 직무수행이 가능한 자(근무 특성상 교대근무 가능한 자)
	<ul style="list-style-type: none"> 도로교통법 제80조에 의한 제1종 보통운전면허·대형운전면허 중 1개 이상 소지자

라. 제한경쟁(경력직) 자격제한 분야

구 분	응 시 자 격
청정대기관리원	<ul style="list-style-type: none"> 도로교통법 제80조에 의한 제1종 대형운전면허 소지자로서 6개월 이상의 대형차량 운전 유경력자
환경자원 관리원	(※ 대형차량 : 도로교통법시행규칙 별표18의 운전할 수 있는 차의 종류 중 15인승초과 승합자동차, 12톤이상 화물자동차, 건설기계, 10톤이상 특수자동차에 한함)
	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격법에 의한 롤러운전기능사 자격증 소지자로 6개월 이상의 롤러 운전 유경력자
	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격법에 의한 불도저운전기능사 자격증 소지자로 6개월 이상의 불도저 운전 유경력자
	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격법에 의한 굴삭기운전기능사 자격증 소지자로 6개월 이상의 굴삭기 운전 유경력자
※ 입사지원서 마감일까지 유효한 자격증에 한함 ※ 경력증명서 제출 : 해당자격 직무내용이 기재된 경력증명서 제출(회사 또는 관련협회 발행)	

4. 가 산 특 전

가. 취업지원 가산점

구 분		가산점수	비 고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	필기 및 면접전형 만점의 5%~10%	증빙서류 제출자에 한 함
	독립유공자예우에 관한 법률 제16조		
	5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조		
	특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조		
	고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9		
	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조		
	※ 각 과목별 40% 이상 득점자에게 필기 및 면접시험에 적용하며, 가점대상자의 합격률은 30% 이내로 제한, 단 응시자의 수가 선발예정 인원 이내인 경우는 예외로 함 ※ 본인의 취업지원대상자 해당여부와 가산비율은 사전에 대구지방보훈청(☎053-230-6075) 및 국가보훈처(☎1577-0606)에 직접 확인하여야 합니다.		

5. 전형별 안내사항

가. 응시원서 접수

- 1) 접수기간 : 2022. 5. 13.(금) 09:00 ~ 5. 19.(목) 18:00
- 2) 접수방법 : 대구환경공단 채용홈페이지 온라인 접수
- 3) 지원서 작성 시 유의사항
 - 입사지원서 접수는 1인 1분야만 지원가능
 - 블라인드 채용으로 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(학력, 성별, 가족관계 등 편견 요소) 관련내용 일체 기재 금지

나. 필기시험

1) 필기시험 일정

필기시험 안내공고	필기시험 시행일	필기시험 합격자발표 및 인성검사 안내
2022. 5. 25.(수)	2022. 5. 29.(일)	2022. 6. 3.(금)

- 필기시험 응시자는 수험표(출력물)와 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 수험표는 필기시험 안내공고 이후 채용홈페이지에서 출력하실 수 있습니다.

2) 필기시험

- 시험과목 : 직업기초능력평가(공통과목)
- 시험유형 : 5지선다 50문항, 1문제 2점, 100점 만점
- 출제범위 : 의사소통능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 직업윤리
- 필기시험은 직업기초능력평가를 시행하여 일반교양 정도와 해당 직무수행에 필요한 지식 및 응용능력을 검정합니다.
- 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 합니다.(단, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 함)
- 필기시험 합격기준은 직업기초능력평가 40%이상 득점자 중에서 취업지원 가산점을 가산한 총점 순위로 합니다.
- 필기시험 합격자는 직종별로 채용인원의 3배수를 선발하며, 채용인원이 1명 이하일 경우 채용인원에 4명을 더한 인원을 선발합니다.
- 직업기초능력평가 출제범위는 직무기술서의 직업기초능력을 참고하시기 바랍니다.

다. 인성검사

1) 대 상 : 필기시험 합격자

※ 인성검사는 면접 시 참고자료로 활용되며 탈락여부를 결정하지 않음

2) 일 시 : 2022. 6. 8.(수) 10:00 ~ 18:00까지

3) 장소 및 개인별 검사시간 안내 : 2022. 6. 3.(금), 채용홈페이지

라. 서류제출

1) 공통사항

제출서류 목록

- 주민등록초본 : 공고일 이후 발행, 병역사항, 주소변동이력(날짜 포함) 기재 필수, 주민번호 뒷자리 제외
- 자격증 사본 앞뒷면(원본지참) 또는 국가기술자격 취득 확인서(한국산업인력공단) : 해당자에 한함
- 경력증명서 : 해당자에 한함
- 취업지원대상자 증명서 : 해당자에 한함(공고일 이후 국가보훈처 및 지방보훈청 등 발행)
- 장애인증명서 : 장애인 복지카드 또는 장애인 등록증, 국가유공자증
- 군복무확인서 : 현역 복무중인 자에 한함(소속부대장 발행, 전역예정일 기재)
- 개인정보수집·이용 및 제3자 제공 동의서(붙임3. 공단 소정 양식)

2) 일반경쟁, 제한경쟁(장애인) 전형 대상자

- 서류 제출일 : 응시자 편의를 위해 면접시험 당일 공통사항 서류 원본 제출
- 불합격 대상 : 공단이 제시한 자격기준에 미달하거나 미제출 시 또는 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우

3) 제한경쟁(경력직) 전형 대상자

- 서류 제출일 : 응시원서 접수 시 경력증명서를 첨부하여 제출하고 원본은 공통사항 제출서류와 함께 면접시험 당일 제출
- 예비 합격자 : 필기시험 일정 안내 시 예비 합격자 발표
- 불합격 대상 : 공단이 제시한 자격기준에 미달하거나 미제출 시 또는 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우

마. 면접시험

- 1) 대 상 : 필기시험 합격자이며 인성검사를 완료한 자
- 2) 장소 및 개인별 면접시간 안내 : 2022. 6. 10.(금), 채용홈페이지
- 3) 면 접 일 : 2022. 6. 14. ~ 15.(기간 중 1일)
- 4) 평가방식 : 블라인드 방식으로 입사지원서 및 자기소개서 항목 등 평가
- 5) 면접시험은 아래 채점기준표를 기준으로 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정함

계	조직적합도	직무적합도	의사소통능력	문제해결능력	직업윤리
100점	20점	20점	20점	20점	20점

바. 최종합격자 발표

- 1) 예정일자 : 2022. 6. 23.(목), 채용홈페이지
- 2) 최종합격자 결정 방법 : 필기시험 50% + 면접시험 50%
 - 가) 선발예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 경우 필기시험 성적순으로 결정
 - 나) 제한경쟁(장애인) 최종합격자가 채용인원에 미달하는 경우 동일 직종 일반경쟁 분야에서 추가 채용
- 3) 임 용 : 신체검사 및 결격사유 조회 후 최종 임용

6. 기타 유의사항

- 가. 공단 신입사원 채용은 전 과정 블라인드 채용을 원칙으로 하며 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 NCS(국가직무능력표준)기반 항목으로 작성하되, 학력, 출신지, 가족관계 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성하기 바랍니다.
- 나. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용홈페이지에 공고하고 별도 통보하지 않으니 수시로 확인 바랍니다.
- 다. 본 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우 포함)에는 시험 기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 라. 채용과정의 투명성과 공정성이 유지될 수 있도록 최종 합격자 발표일까지 공단 홈페이지를 통해 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 공개합니다.
- 마. 최종합격 시 채용후보자 등록을 실시하며 채용후보자명부의 유효기간은 1년으로 하며 필요에 따라 1년의 범위 내에서 연장할 수 있습니다.
- 바. 우리공단은 지방공기업 인사운영기준에 의거 예비합격자 제도를 운영하고 있습니다.
 - 1) 취 지 : 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우에 대비
 - 2) 예비합격자 규모 : 직종별 최종점수순으로 직종별 최종합격자의 100%까지
 - 3) 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 1년 까지
 - 4) 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- 사. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 또한, 추후 허위사실(응시자격, 임용결격사유 등)이 발견된 때에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 아. 원서접수 결과 지원자가 채용인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 자. 우리공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정에 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 취합니다.

차. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격 되지 않은 경우 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간은 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일까지이고 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 따라 파기하오니 참고하시기 바랍니다. (별첨 4 채용서류 반환청구서 참조)

카. 전형별 불합격자의 이의제기 신청은 합격자 발표일로부터 다음날 18:00까지 채용홈페이지에서 가능합니다. 단, 필기시험 문항 관련 이의신청은 당일 현장 접수만 가능합니다.(별첨 5 채용 이의 신청서 참조)

타. 입사지원서 접수를 하는 경우 응시관련 개인정보 활용에 동의한 것으로 간주합니다.

파. 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.

하. 코로나19와 관련한 응시자 유의사항을 확인하여 원활한 시험 진행에 협조해 주시기 바랍니다.

※ 기타 자세한 사항은 채용홈페이지 또는 총무인사팀으로 문의하시기 바랍니다.

(☎ 053-605-8077)

[붙임 1]

코로나19 예방을 위한 응시자 유의사항 안내문

코로나19의 지역사회 확산 차단을 위해 대구환경공단 직원 공개채용 필기(면접) 시험 당일 외부인의 출입을 전면통제합니다.

시험 진행에 대하여 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 응시자 여러분의 건강과 안전한 시험장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

- 환자, 의사환자(환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상이 나타난 자) 및 감염병 의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험장 출입이 원칙적으로 금지되며 해당자는 사전에 공단으로 통보하여 안내 받으시기 바랍니다.
- 모든 응시자는 시험 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시 까지 계속 마스크를 착용해 주십시오.
 - 단, 응시자 신분확인 시에는 마스크를 벗어 신분 확인에 협조 바랍니다.
- 모든 응시자는 시험장 입실 전 체온 측정에 협조바랍니다.
 - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 시험장에 도착하시기 바랍니다.
 - 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한되거나, 별도의 시험장에서 시험에 응시해야 합니다.
- 해당 시험장 입구에 비치된 손소독제로 손 소독 후 시험장에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손 위생을 실시해 주십시오.
- 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜 주시기 바랍니다.
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험감독관에게 즉시 알려 주십시오.
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천하여 주십시오.
- 코로나19에 대비하여 시험장에 사전 방역소독을 실시하였으며, 시험 종료 직후에도 방역소독을 실시할 예정입니다.
- 이상 코로나19의 지역사회 확산 차단을 위해 응시자 여러분의 적극적인 협조 부탁드립니다.

[붙임 2]

인사규정 제13조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받는 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[붙임 3]

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

당사는 「2022년 대구환경공단 공무직 직원 공개채용」을 위해 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

□ 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항	채용절차 진행, 경력·자격 확인	채용 관련 목적 달성시까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의

미동의

□ 고유식별정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
자격증번호, 운전면허번호	채용절차 진행, 자격 확인	채용 관련 목적 달성시까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 고유식별정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의

미동의

□ 개인정보 제3자 제공 내역

제공받는 자	제공목적	제공 항목	보유기간
채용대행업체	채용절차 진행	성명, 생년월일, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항	채용 관련 목적 달성시까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의

미동의

년 월 일

본인 성명

(서명 또는 인)